



株式会社 SI&C

創 業 昭和55 (1980) 年1月12日
 代表者 代表取締役 岩澤 俊典
 社員数 931名
 本 社 東京都港区浜松町2-4-1
 世界貿易センタービル南館 24階

事業内容

PMO・コンサルティング、システム開発

勤務地(採用エリア)

安来市、大阪府、東京都

採用区分

新卒採用 キャリア採用

インターンシップ・キャリア

無

採用担当者からあなたへ

私たちは、良質な情報サービスでお客様の業績向上を支援、ともに成長することで社会の発展にも貢献していきます。島根ではまだ小規模で、和気あいあいとやっているところ。まさに雰囲気作りの段階で、課題解決や職場づくりに前向きに取り組める方、大歓迎です!



情報開発センター長
吉本 勉さん

採用に関するお問い合わせ先

0854-26-4686

公式サイトはこちら



求人サイトはこちら



Instagramはこちら



社員に聞く、SI&Cで働く魅力

興味から始まったITへの道 変化を楽しみながらスキルを磨く毎日

中学生の頃、授業で触れたプログラミングに興味を持ち、地元・安来市の情報科学高校へ進学。高校ではシステム開発などの基礎を学び、卒業後に現在の会社へ入社した。

入社後はプログラミングやヘルプデスク対応などを経験し、現在は他企業のWebアプリの検証業務を担当。「一つの仕事にとどまらず、さまざまな業務に触れられるのもこの仕事の面白さの一つです」と語る山根さん。ITという大きな枠の中で、幅広い分野に関われる点に大きなやりがいを感じているという。

東京や大阪の各拠点との連携も強く、わからないことも気軽に相談できる環境。特に大阪支社とはモニターを通じて日常的にコミュニケーションを取っている。

最近では基本情報技術者試験の取得を目指して勉強中で、「今後はさらに多くの資格を取得し、自分のスキルの幅を広げていきたい」と話す。日々の業務を通じて知識と経験を積み重ねながら、エンジニアとして着実に成長を続けている。



West Japan Business Unit
山根 颯季さん
2024年入社(2年目)



島根にしながら最先端へ 広がるITキャリアの可能性

島根が好きで、県内で働くことを決めていたという柳谷さん。一方で、親族が関東や関西に多いことから、将来的にそうした地域でも働けるよう、複数拠点を持つ会社を志望。地方にしながら東京や大阪の案件に携われるというSI&Cの業務環境に興味を持ち、入社を決意した。

入社後の研修では、アプリ開発やインフラ構築などの基礎知識を学び、模擬プロジェクトを通して業務の一連の工程を実践的に習得。現在はアプリ開発に必要な知識や技術、資格の取得に励んでいる。「評価制度がしっかりしていて、努力や成果を適切にキャリアアップへとつなげられる点が当社の魅力」と語る。

研修や社内イベントなどを通じて、本社や大阪の社員と交流を深める機会も多い。困ったことがあれば社内はもちろん、遠方にいるスタッフにも気軽に相談できる環境が整っている。「業務は常に変化とメリハリがあり、飽きることがありません。忙しい時もありますが、その分だけ新しいスキルが身につくのがこの仕事の面白さです」



West Japan Business Unit
柳谷 滉大さん
2025年入社(1年目)



1 島根オフィスのメンバーは現在5名。メンバー全員が地元採用である 2 社内のモニターでは大阪オフィスと常時オンラインでつながっており、距離を感じさせないやり取りができる 3 安来市学習訓練センター2階にオフィスを構え、窓の外にはのどかな田園風景が広がる 4 センターの開設に伴い大阪から赴任した吉本勉センター長

56

LEADING COMPANY

株式会社 SI&C

● 情報通信業

島根から世界へつながる リモート連携の新しい働き方

島根にしながら都市圏のプロジェクトに携わり、最先端のIT技術を磨ける《株式会社SI&C島根オフィス》。リモートで連携する新しい働き方とチームワークで、ITの可能性を広げている。

ITのちからで 新しい価値を想像する

安来市の穏やかな田園地帯に建つ《株式会社SI&C島根オフィス》。もとは大阪府吹田市にある情報処理サービス会社《株式会社SICデジタル》が、島根県の企業誘致を受けて2023年に開設した拠点だが、2025年4月に親会社である《株式会社SI&C》と合併したことで現在の社名に変更。新たなスタート

を切った。
 東京に本社を構える同社は、ソフトウェア開発能力を国際的に評価する指標「CMMI」において最高レベルを取得し、国内でも有数の技術力と品質管理体制を備える。顧客の課題を幅広いIT技術で解決するソリューションインテグレーターとして、業務の効率化や新たな価値の創出を提供している。
 島根オフィスでは、地方にしながら都市圏のシステム開発に携われるのが大きな魅力。社内には大型モニターが設置され、大阪オフィスと常時オンラインでつながっているため、距離を感じさせない密なコミュニケーションが可能となっている。
 また、人材育成にも力を入れ、入社後は3か月間の研修を実施。東京本社での研修とオンライン教育を組み合わせ、ITの基礎から実践的なプロジェクト演習までじっくりと学ぶことができる。さらに、資格取得支援制度も充実しており、受験料や報奨金の支給など、社員の成長を会社全体でサポートしている。
 「ネットワーク業務では、技術力だけでなくコミュニケーション力も大切にしています」と話す吉本センター長。仲間と協力し合い、島根にしながら全国レベルの開発に携われる環境がここにある。